



ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ИНФОРМАЦИЯ В ПОМОЩ НА БЕЗРАБОТНИТЕ ЛИЦА, желаещи да участват в Проект „Нова възможност за младежка заетост“ Процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: „МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ“

I. Изисквания към безработните за включване в схема „Младежка заетост“:

1. Регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ (ДБТ);
2. На възраст до 29 г. включително;
3. За финансиране по линия на Инициатива за младежка заетост (ИМЗ), да са с постоянен или настоящ адрес в населено място извън територията на област София-град;
4. За финансиране по линия на ЕСФ, да са с постоянен или настоящ адрес на територията на област София-град.
5. Да не участват в никаква форма на заетост, като например:
 - да не работят по трудово/служебно правоотношение, независимо от вида му,
 - да не осъществяват стопанска дейност като търговци по смисъла на Търговския закон, включително еднолични търговци,
 - да не са тютюнопроизводители/земеделски производители,
 - да нямат договори за управление и контрол на търговски дружества,
 - да нямат доходи от упражняване на занаят или свободна професия,
 - да нямат доходи от извънтрудови правоотношения,
 - да не са изпълнители по договори за изработка/услуга и др., сключени по реда на ЗЗД;
6. Да не участват в никакви форми на образование или обучение, вкл. редовни, вечерни, задочни и дистанционни форми на образование, както и всякакви видове професионални обучения и ключови компетентности.

За да се гарантира спазването на изискванията за принадлежност на лицата към целевата група, участниците следва да отговарят на критериите за допустимост към

----- www.eufunds.bg -----



момента, в който се включват в стажуване или обучение по време на работа при работодателя.

II. Възможности, които Проектът предоставя на безработните младежи:

- Осигуряване на заетост на разкрити от работодателите работни места по Проекта в реалния сектор, които заявяват работни места в сферата на осъществявани от тях дейности.
- Придобиване на професионален опит и практически умения, чрез стажуване/обучение по специалността/професията, за период от 6 месеца, с определен от работодателя наставник;
- Усвояване на знания, умения, трудови навици и опит по придобитата специалност/професия в средното/висшето училище, съответстващи на изискванията на пазара на труда;
- Осигуряване на възможност за работа в Република България;
- Придобиване на стаж по специалността, като предпоставка за последваща заетост при същия работодател или за кандидатстване за работа при друг работодател;
- Повишаване възможността на младежите за кандидатстване за работа.

III. Документи за кандидатстване по Проекта:

- Заявление за участие в Проекта (по образец)

IV. Ред за включване в Проекта:

- ДБТ информира и консултира безработните за възможностите на Проекта;
- ДБТ запознава младежите с възможността за самоинформирание за обявените работни места, включени в Регистъра на одобрените заявки на работодатели по Проекта;
- При наличие на одобрена заявка, ДБТ изготвя списъци на подходящите младежи, осъществява контакти и разговори с тях и ги информира за възможността да кандидатстват за заемане на работното място;
- Младежите потвърждават своето желание чрез подаване на Заявление за участие в Проекта (по образец), с условие за обучение по време на работа или с условие за стажуване, обявено/и от един работодател.

----- www.eufunds.bg -----



- Когато безработният желае да кандидатства за работни места, обявени от различни работодатели, подава едно заявление за всички от избраните работни места.
- Извършва се проверка за допустимост на кандидатите и за участието им в други проекти, програми или каквито и да е други финансови схеми, произлизащи от националния бюджет, бюджета на Общността или друга донорска програма, идентични със стажуване при работодател по специалността, с която кандидатства, или обучение по Проекта.
- ДБТ извършва подбор на безработните за насочване, съобразно изискванията на работодателя, посочени в Заявката.
- ДБТ изготвя на безработния насочващо писмо до работодателя, което да послужи за извършване на окончателен избор.
- Безработният се явява с насочващото писмо при работодателя за извършване на окончателен избор.
- Работодателят извършва окончателен подбор измежду насочените от ДБТ безработни младежи за стажуване/обучение.
- Всеки одобрен безработен се назначава от работодателя по трудов договор по чл. 230 или чл. 233б от Кодекса на труда, за срок от 6 месеца за стажуване и до 6 месеца за обучение, с месечно трудово възнаграждение в следните размери:
 - При трудов договор с условие за обучение по време на работа през времето на обучението обучаемият получава трудово възнаграждение според извършената работа, но не по-малко от 90 на сто от минималната работна заплата, установена за страната (чл. 230, ал. 4 от КТ).
 - При трудов договор с условие за стажуване възнаграждението е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото стажантско място.
- Одобреното безработно лице препотвърждава декларираните в Заявлението обстоятелства чрез Декларация за принадлежност към целевата група (към момента на сключване на трудовия договора);
- Стажуването/обучението се осъществява с определен от работодателя наставник.



- Лицето има право да ползва средства за разходи в реален размер за транспорт до и от работното място за първия месец от стажа/обучението по време на работа.
- Възстановяват се разходи за обществен превоз на пътници с автобуси по утвърдените републиканска, областни или общински транспортни схеми или за железопътни превози на пътници в случаите, когато безработното лице е приело предложената от Агенция по заетостта „подходяща работа“ по смисъла на Закона за насърчаване на заетостта. Разходите за транспорт покриват стойността на разходооправдателните документи (билети - до 2 транспортни средства на ден в една посока; дневни карти), съответстващи на отработените дни за първия месец от стажа/обучението по време на работа.
- Съгласно Инициативата за младежка заетост приоритетно по схемата ще бъдат насочвани безработни лица, които са с регистрация в ДБТ минимум 3 месеца, без прекъсване, преди подаване на Заявлението за участие.

Важно: При отказ на безработно лице за включване в заетост, регистрацията му в ДБТ се прекратява на основание чл. 20, ал. 4, т. 4 от Закона за насърчаване на заетостта.